

病院・介護施設に適した人事・賃金制度の構築と運用

～65歳定年延長を見据えた人事・賃金制度の構築と人材の活用～

—講師—

株式会社To DoBiz 代表取締役 篠塚 功 氏

日時 2024年12月5日(木) 午後1時～5時

受講方法 ライブ配信／アーカイブ配信(2週間、何度でもご視聴可)

【重点講義内容】

組織を存続させるための基本は、組織が、職員の組織貢献に見合った報酬を保証し、職員は、報酬に見合った組織貢献をすることです。この考えを組織均衡といいます。組織に貢献した職員が納得する報酬(賃金や成長や働き甲斐)を得られなければ、その人は辞めていきますし、報酬に見合った組織貢献を職員にしてもらわなければ、組織の経営は成り立ちません。このことは、人がすべての組織と言っても過言ではない労働集約型の病院・介護施設において、重要なことです。

また、若年労働力人口(15～34歳)が減り続ける中、60歳以上の雇用や人材活用について、真剣に考えなければならぬ時期でもあります。人材の確保と定着と活用ということを念頭におきながら、病院・介護施設に適した人事・賃金制度の構築と運用について解説します。病院・介護施設の幹部の皆様および人事ご担当者様の参加を心よりお待ちしております。

1. 人材マネジメントと管理職の役割

～管理職の役割は人材をマネジメントし生産性を上げることであり～

- (1) 偉人たちの言葉からマネジメントについて考える
- (2) 管理職等リーダーの行動が組織運営の要である

2. 等級制度と賃金制度

～賃金と仕事の大きさの一致(報酬＝組織貢献)～

- (1) 人事理念と人材ビジョン
- (2) 病院・介護施設に適した等級制度(役割等級制度)
- (3) 厚労省の調査等から見た病院・介護施設等で働く職員の賃金水準
- (4) 65歳定年延長に向けた賃金表のあるべき姿
- (5) 65歳定年延長に向けた退職金制度
- (6) 管理職以上には役割業績給でインセンティブを持たせる
- (7) 部門・部署業績を反映させる賞与制度

3. 人材マネジメントに有効な目標管理と役割行動評価

～管理職が自らの役割を果たすために必要な評価の仕組み～

- (1) 人材マネジメントのツールとしての目標管理と役割行動評価
- (2) 育成段階をサポートするキャリア開発ラダー

4. 目標管理制度の運用で組織業績の最大化を目指す

～目標設定→進捗管理→目標達成→組織業績の最大化～

- (1) 部門・部署の目標設定(事業計画)とマネジメント
- (2) 個人の目標設定のポイント
- (3) 進捗管理と目標達成
- (4) 管理職等リーダーの目標設定のポイント
- (5) 介護施設の経営職の業績評価と運用上のポイント
- (6) 目標設定訓練で、計画の重要性を認識する(計画なき者は実行なし)

5. 医師のマネジメントと人事・賃金制度

～医師と共に組織業績の最大化を目指す～

- (1) 医師の等級制度と賃金制度(業績給と業績賞与)
- (2) 医師の目標管理制度(事務等との連携と協働が鍵)

6. 人事・賃金制度導入の手順と期間

7. 質疑応答

【付録】(下記資料をデータで差し上げます)

- ・セミナー講義添付資料一式
- ・賃金分析シート
- ・賃金表作成等シート(段階号俸表作成運用シート)
- ・人事評価マニュアル

PROFILE 篠塚 功(しのつか いさお)氏

1982年、河北総合病院(現、社会医療法人河北医療財団)入職、財団本部人事課長・事務次長、総合病院本院・分院事務部長、公益財団法人日本医療機能評価機構事業部長等を経て、2008年8月To Doビズ設立。2016年6月に法人化。病院や介護施設等の人事・賃金制度構築のコンサルティングを行ない、支援した法人数は60に上る。他に、産労総合研究所付属日本賃金研究センター主任研究員、一般社団法人看護職の採用と定着を考える会理事。

- 受講料 各受講方法 1名につき 33,990円(税込)
同一のお申込フォームよりお申込の場合、2人目以降 27,500円(税込)
※ライブ配信受講者様で、アーカイブ配信もご希望の場合は追加料金11,000円(税込)で承ります。
- お申込方法 二次元バーコード、又はFAXにてお申し込み下さい。折り返し受講証、請求書を郵送致します。
お申込み後、5営業日以内にお手元に届かない場合は必ずご一報下さい。
※お客様のご都合でキャンセルされる場合は、「開催1週間前まで」にお申し出下さい。
その後のキャンセルは、お申し受けできませんのでご了承下さい。
- お支払方法 請求書を発行いたしますので、開催日までに銀行振込でお願いします。(遅れる場合はご相談下さい)

事前に、セミナー講師へのご期待、ご要望、ご質問をお受けしております。
可能な限り講義に盛り込んでいただきますので受講証に同封の用紙でご連絡下さい。

■ライブ配信について
 <1>Zoomにてライブ配信致します。
 <2>お申込時にご登録いただいたメールアドレスへ視聴用URLとID・PASSを開催前日までにお送り致しますので、開催日時にZoomへご参加ください。

■アーカイブ配信について
 <1>開催日より3~5営業日後を目安にVimeoにて配信致します。
 <2>お申込時にご登録いただいたメールアドレスへ収録動画配信のご用意ができ次第、視聴用URLをお送り致します。
 <3>動画は公開日より2週間、何度でもご都合の良い時間にご視聴頂けます。

12月5日(木) 「病院・介護施設の人事・賃金制度」 申込日 月 日

貴会名			
所在地	〒 ○印をお付けください(ご自宅・お勤め先)		

いずれかの□に必ず✓をお入れ下さい。(アーカイブ配信の追加受講をご希望の場合は、2つ☑をお入れ下さい。)

<input type="checkbox"/> ライブ配信		<input type="checkbox"/> アーカイブ配信	
フリカ ^ナ 氏名		所属部署・役職	
TEL	() -	FAX	() -
E-mail	ブロック体でのご記入をお願いいたします。		

※複数名様お申込の場合は下記にご記入をお願いいたします

いずれかの□に必ず✓をお入れ下さい。(アーカイブ配信の追加受講をご希望の場合は、2つ☑をお入れ下さい。)

<input type="checkbox"/> ライブ配信		<input type="checkbox"/> アーカイブ配信	
フリカ ^ナ 氏名		所属部署・役職	
TEL	() -	FAX	() -
E-mail	ブロック体でのご記入をお願いいたします。		

※「受講証」等の送付先が上記と異なる場合は下記にご記入下さい。 K

通信欄	
-----	--

●E-mail アドレス登録受付&ご紹介キャンペーン実施中[Amazon ギフト券(500円)を進呈いたします]
 セミナーへのお申込みではなく、メール配信登録のみの方は左記へ✓を入れて下さい。
 ※携帯アドレス、フリーメールアドレスは登録対象外となっております。
 ※メール配信登録をご希望の方をご紹介下さい！ご紹介いただいた方にはAmazon ギフト券(500円)を進呈させていただきます。
 ※上記お申込フォームに、ご登録情報(貴社名・所在地・氏名・所属部署・役職・メールアドレス)をご記入下さい。

詳細・お申込はこちら↓

■主催(お申込み・お問い合わせ先) 株式会社 新社会システム総合研究所



お申込み受付 FAX 03-5532-8851

〒105-0003 東京都港区西新橋2-6-2 ザイマックス西新橋ビル4階
 Tel:03-5532-8850/E-mail:info@ssk21.co.jp/URL:https://www.ssk21.co.jp
 ※配信停止、宛先変更、個人情報の苦情及び相談・開示は上記までご連絡下さい。