

# 人事・評価制度の基本と運用

～基本の確認から同一労働同一賃金の対応まで～

— 講師 —

齊藤社会保険労務士事務所 人事コンサルタント 齊藤 貴久 氏

日時 2024年11月21日(木) 午後2時～5時  
受講方法 会場受講/ライブ配信  
会場 SSK セミナールーム 東京都港区西新橋2-6-2 ザイマックス西新橋ビル4F

## [重点講義内容]

人事制度は、組織の基盤を支えます。しかし、運用をないがしろにすれば制度自体が崩壊します。制度には様々なものがありますが、中でも「等級制度・評価制度・賃金制度」が3大要素といってよいでしょう。この3大要素について、運用を念頭においた制度設計をしなければなりません。すなわち、管理職が運用しやすい制度であることが重要です。難しく考える必要はないのです。そして、働き方改革が進行し同一労働同一賃金の対応も考えなければなりません。現状を整理した先にあるのは、「限定正社員」だと考えます。

本セミナーでは、想定される情報を共有しながら、わかりやすく解説いたします。なお、会場受講の場合、質疑など相互に確認しながら有意義な情報交換が可能です。

### 1. 人事を取り巻く潮流と考え方

- ①働き方改革の再確認
- ②今さら聞けない働き方改革の背景

### 2. 多様な人材を活躍させる方策

- ①メンバーシップ型とジョブ型雇用
- ②有期雇用契約のリスクの増大
- ③変化する人材活用のフレーム

### 3. 人事制度改革の設計・運用

#### (1) 等級制度の基本

- ①等級制度の考え方をおさえる
- ②職能資格制度とジョブ・グレイドの違い
- ③昇進管理の考え方

#### (2) 評価制度の基本

- ①評価制度の考え方をおさえる
- ②評価制度の種類と処遇反映の関係

#### (3) 目標管理制度

- ①目標管理制度の考え方
- ②目標設定のポイント

#### (4) 行動評価

- ①行動評価の考え方
- ②行動評価のポイント
- ③評価項目アンケートを実施してみる

#### (5) その他の評価制度

- ①職務評価・役割評価の考え方
- ②評価制度の運用と問題点

#### (6) 賃金制度の基本

- ①賃金制度の考え方をおさえる
- ②使える賃金表と使えない賃金表
- ③使いやすい賃金レンジ

### 4. 同一労働とジョブ型雇用を考える

#### (1) 当社の判断は適切だったのか？

- ①同一労働同一賃金の考え方
- ②対応手法の再確認

#### (2) ジョブ型雇用を考える

- ①職務主義の歴史
- ②ジョブ型雇用の勘違い

### 5. 質疑応答/名刺交換

※講演資料は冊子にてご提供いたします。

※ライブ配信をご受講の方には、お申込時のご登録住所にご郵送致します。

開催日直前にお申込の場合、開催日までにお手元に届かない可能性がございますので、余裕を持ってお申込みください。

**PROFILE 齊藤 貴久(さいとう たかひさ)氏**

齊藤社会保険労務士事務所所長、神奈川大学経営学部講師、日本労使関係研究協会(学会)会員、東京都社会保険労務士会会員。  
 法政大学大学院社会科学部研究科修士課程修了(経営学専攻/MBA)。  
 上場企業の人事マネージャー及び商社系コンサルティングファームのシニアコンサルタントを経て社労士事務所を開設。  
 「人事屋」として労務相談、人事制度構築、従業員意識調査、人事コンプライアンス調査などの業務を提供している。

- 受講料 各受講方法 1名につき **33,000円(税込)**  
 同一のお申込フォームよりお申込の場合、2人目以降 **27,500円(税込)**
- お申込方法 二次元バーコード、又は FAX にてお申し込み下さい。  
 折り返し、受講証(当日ご持参下さい)、請求書、会場地図(会場受講のみ)をお送り致します。  
 お申込み後、5営業日以内にお手元に届かない場合は必ずご一報下さい。  
 ※お客様のご都合でキャンセルされる場合は、「開催1週間前まで」にお申し出下さい。  
 その後のキャンセルは、お申し受けできませんのでご了承下さい。
- お支払方法 請求書を発行いたしますので、開催日までに銀行振込でお願いします。(遅れる場合はご相談下さい)

事前に、セミナー講師へのご期待、ご要望、ご質問をお受けしております。  
 可能な限り講義に盛り込んでいただきますので受講証に同封の用紙でご連絡下さい。

■ライブ配信について  
 <1>Zoom にてライブ配信致します。  
 <2>お申込時にご登録いただいたメールアドレスへ視聴用 URL と ID・PASS を開催前日までにお送り致しますので、  
 開催日時に Zoom へご参加ください。

**11月21日(木) 「人事・評価制度の基本と運用」 申込日 月 日**

貴社名			
所在地	〒		○印をお付けください (ご自宅・お勤め先)

いずれかの□に必ず✔をお入れ下さい。(アーカイブ配信の追加受講をご希望の場合は、2つ✔をお入れ下さい。)

<input type="checkbox"/> 会場受講		<input type="checkbox"/> ライブ配信	
フリカ <sup>ナ</sup> 氏名		所属部署・役職	
TEL	( ) -	FAX	( ) -
E-mail	ブロック体でのご記入をお願いいたします。		

※複数名様お申込の場合は下記にご記入をお願いいたします

いずれかの□に必ず✔をお入れ下さい。(アーカイブ配信の追加受講をご希望の場合は、2つ✔をお入れ下さい。)

<input type="checkbox"/> 会場受講		<input type="checkbox"/> ライブ配信	
フリカ <sup>ナ</sup> 氏名		所属部署・役職	
TEL	( ) -	FAX	( ) -
E-mail	ブロック体でのご記入をお願いいたします。		

※「受講証」等の送付先が上記と異なる場合は下記にご記入下さい。 K

通信欄	
-----	--

●E-mail アドレス登録受付&ご紹介キャンペーン実施中[Amazon ギフト券(500円)を進呈いたします]  
 セミナーへのお申込みではなく、メール配信登録のみの方は左記へ✔を入れて下さい。  
 ※携帯アドレス、フリーメールアドレスは登録対象外となっております。  
 ※メール配信登録をご希望の方をご紹介下さい!ご紹介いただいた方には Amazon ギフト券(500円)を進呈させていただきます。  
 ※上記お申込フォームに、ご登録情報(貴社名・所在地・氏名・所属部署・役職・メールアドレス)をご記入下さい。

詳細・お申込はこちら↓



■主催(お申込み・お問い合わせ先) 株式会社 **新社会システム総合研究所**  
**お申込み受付 FAX 03-5532-8851**

〒105-0003 東京都港区西新橋2-6-2 ザイマックス西新橋ビル4階  
 Tel:03-5532-8850/E-mail:info@ssk21.co.jp/URL:https://www.ssk21.co.jp

※配信停止、宛先変更、個人情報の苦情及び相談・開示は上記までご連絡下さい。 24471-M